

In.co.bit.sud srl

Sede legale

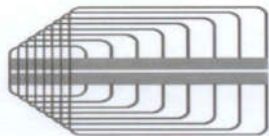
Sp del vallone km 7+500 snc

Aspio montesicuro 60131 Ancona

Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

REV.00 DEL 13/11/2023



In.co.bit.sud srl

Sede legale

Sp del vallone km 7+500 snc

Aspio montesicuro 60131 Ancona

Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

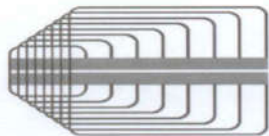
MISSION E VISIONE STRATEGICA

La ditta **In.co.bit. sud S.r.l.** è presente sul mercato della tecnologia per le infrastrutture e dei conglomerati bituminosi da oltre 50 anni. La ditta **In.co.bit. sud S.r.l.** nasce nel 1973 come impresa di costruzione di strade e ponti con la convinzione che le infrastrutture sono necessarie per l'incontro delle genti. Già le prime realizzazioni hanno focalizzato l'attività sulle tecnologie migliori disponibili all'epoca per le infrastrutture viarie in particolare i conglomerati bituminosi. La felice scelta di dotarsi per prima di un impianto per la miscelazione dei conglomerati ha permesso di acquisire la fiducia degli Enti Pubblici e dei maggiori operatori privati del Territorio che ancora oggi affidano commesse con la certezza di vedere esauditi i propri desideri progettuali come progettazione stradale, materiale e tecnologie per le infrastrutture e gestione della manutenzione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la ditta **In.co.bit. sud S.r.l.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la **In.co.bit. sud S.r.l.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.



In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **In.co.bit. sud S.r.l.**, sono:

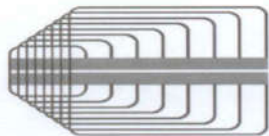
- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **In.co.bit. sud S.r.l.**, concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La ditta **In.co.bit. sud S.r.l.** si impegna, sulla base dell'analisi dei propri processi ed in coerenza con i principi della UNI/PdR 125:2022, a promuovere una cultura organizzativa inclusiva ed orientata alla parità di genere sviluppando azioni concrete. L'azienda, consapevole del ruolo strategico della cultura organizzativa nel promuovere l'equità di genere, ha intrapreso un percorso strutturato per integrare in modo progressivo i principi della parità e dell'inclusione all'interno della propria identità aziendale. La Direzione ha formalizzato il proprio impegno attraverso l'adozione di una Politica per



In.co.bit.sud srl

Sede legale

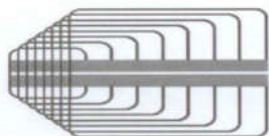
Sp del vallone km 7+500 snc

Aspio montesicuro 60131 Ancona

Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

la Parità di Genere che definisce chiaramente valori, obiettivi ed impegni volti alla valorizzazione del contributo femminile in tutte le funzioni aziendali, tecniche ed amministrative. L' inclusione della parità di genere nella visione strategica aziendale è testimoniata dall'integrazione di obiettivi specifici nei documenti di pianificazione e nel sistema di gestione. La cultura aziendale promuove principi di rispetto, collaborazione e pari opportunità valorizzando le competenze di ciascuna persona indipendentemente dal genere. L'organizzazione si impegna ad attivare iniziative di comunicazione interna e sensibilizzazione, tra cui incontri formativi ed informativi sul linguaggio inclusivo e sulla parità di genere, pubblicazione di contenuti tematici nelle bacheche e nella newsletter aziendale, momenti di confronto con il personale durante le riunioni di coordinamento operativo. Queste azioni contribuiscono a creare un clima organizzativo favorevole alla partecipazione femminile anche in contesti tradizionalmente maschili, sostenendo una cultura del lavoro basata sull'inclusione e sul merito.

L'azienda **In.co.bit. sud S.r.l.** inoltre si impegna a consolidare le attività di comunicazione interna e ad adottare un approccio sistemico e inclusivo nella gestione delle risorse umane valorizzando la diversità e promuovendo la parità di genere in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: dalla selezione all'inserimento, dalla formazione alla crescita professionale. I processi di reclutamento e selezione sono strutturati secondo criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori. Le offerte di lavoro sono redatte con un linguaggio inclusivo e diffuse attraverso canali che raggiungono un pubblico ampio e diversificato, con l'obiettivo di favorire l'accesso anche a profili femminili, in particolare per ruoli tecnici o operativi tradizionalmente meno frequentati da donne. Durante il colloquio e la fase di inserimento, l'organizzazione promuove pari opportunità fornendo strumenti e percorsi di onboarding attenti all'equilibrio tra esigenze lavorative e personali. Sono inoltre garantiti criteri equi nei processi di valutazione delle performance adottando indicatori di merito oggettivi e documentati.



In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

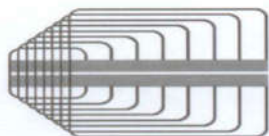
Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **In.co.bit. sud S.r.l.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

L'azienda **In.co.bit. sud S.r.l.** si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le



In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

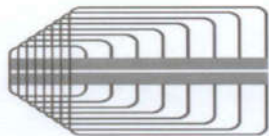
Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico:

Selezione ed assunzione (recruitment):

La **In.co.bit. sud S.r.l.** adotta un approccio inclusivo e trasparente nel processo di **selezione e assunzione**, riconoscendone il valore strategico per promuovere l'equità di genere e arricchire l'organizzazione con competenze diversificate. Le procedure di selezione sono basate su **criteri oggettivi e meritocratici**, definiti in modo da garantire l'accesso equo a tutte le persone indipendentemente dal genere. I profili ricercati vengono descritti in maniera neutra evitando stereotipi o riferimenti potenzialmente discriminatori e vengono pubblicati attraverso canali accessibili a un pubblico ampio, incluse piattaforme rivolte alla valorizzazione del lavoro femminile nel settore tecnico e industriale. Durante le fasi di colloquio, i responsabili della selezione applicano una comparazione imparziale dei candidati e sono sensibilizzati sui temi del linguaggio inclusivo e dei bias inconsci. L'organizzazione incoraggia attivamente la candidatura femminile. L'inserimento



In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

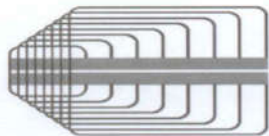
in azienda è supportato da un **percorso di onboarding** che presenta i valori aziendali, tra cui l'inclusione e il rispetto delle pari opportunità e garantisce alle nuove risorse un accompagnamento graduale in ambienti di lavoro collaborativi.

Gestione della carriera

La **In.co.bit. sud S.r.l.** promuove una **gestione della carriera basata su competenze, merito e pari opportunità**, garantendo percorsi di sviluppo professionale aperti a tutte le risorse, con particolare attenzione alla valorizzazione del potenziale femminile. Anche in un contesto tradizionalmente caratterizzato da una forte presenza maschile, l'azienda riconosce il valore strategico della **diversità di genere nei ruoli di responsabilità** e si impegna a favorire l'accesso delle donne a posizioni di coordinamento nei cantieri, negli uffici tecnici e nei ruoli gestionali. I processi di **valutazione delle performance** sono strutturati secondo criteri trasparenti e condivisi, che consentono di identificare il talento e di orientare le risorse verso percorsi coerenti con le loro attitudini e aspirazioni, indipendentemente dal genere. Le lavoratrici sono coinvolte in progetti sfidanti, percorsi di crescita individuali e iniziative di miglioramento continuo, con l'obiettivo di rafforzare la loro presenza nei percorsi di carriera tecnica, operativa e dirigenziale. La Direzione supporta lo sviluppo della leadership femminile attraverso l'assegnazione progressiva di responsabilità, il mentoring interno, la partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e l'accompagnamento nei passaggi di ruolo.

Equità salariale

La **In.co.bit. sud S.r.l.** riconosce l'equità retributiva come principio fondamentale di giustizia e trasparenza all'interno dell'organizzazione e si impegna a garantire **parità salariale tra donne e**



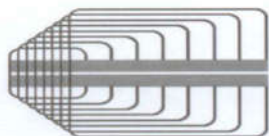
In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

uomini a parità di ruolo, competenze e responsabilità. La struttura retributiva è definita secondo criteri oggettivi, con griglie salariali chiare e ruoli classificati in base a parametri tecnico-funzionali verificabili. La Direzione, in linea con i principi della UNI/PdR 125:2022, effettua un'**analisi periodica delle retribuzioni per genere** al fine di individuare eventuali scostamenti ingiustificati e adottare azioni correttive mirate. I processi di definizione degli stipendi in fase di assunzione, promozione o variazione contrattuale sono monitorati per garantire uniformità e coerenza rispetto al livello professionale, alle competenze possedute e all'esperienza maturata, senza discriminazioni di genere. L'impegno aziendale si concretizza anche nella comunicazione interna della politica di equità salariale, nella trasparenza dei criteri adottati e nella disponibilità ad ascoltare eventuali segnalazioni o suggerimenti migliorativi da parte delle lavoratrici e dei lavoratori.

Genitorialità, cura

La **In.co.bit. sud S.r.l.** considera la tutela della genitorialità e la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata un **elemento essenziale del benessere organizzativo** e un pilastro per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e sostenibile. Anche in un settore come l'edilizia/industria, storicamente caratterizzato da rigidità operative, l'azienda ha avviato un percorso concreto per garantire alle lavoratrici e ai lavoratori strumenti che facilitino la gestione del doppio ruolo professionale e familiare. La Direzione favorisce l'accesso a permessi, congedi parentali, flessibilità oraria e part-time, promuovendone l'utilizzo senza distinzione di genere e contribuendo così a superare stereotipi e carichi sbilanciati di cura. Le richieste di fruizione di congedi e misure di flessibilità vengono gestite con riservatezza, rispetto e spirito collaborativo, anche nei contesti di cantiere. Sono state inoltre introdotte misure integrative rispetto al minimo previsto dal contratto collettivo, come la possibilità di pianificare i turni e le trasferte in funzione di esigenze familiari, favorendo il rientro graduale dopo periodi di assenza per maternità o paternità. Il clima aziendale promuove una cultura che **non penalizza la genitorialità** e riconosce il valore delle responsabilità



In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

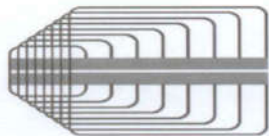
familiari nella vita delle persone, valorizzando i percorsi professionali anche durante o dopo tali esperienze.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La **In.co.bit. sud S.r.l.** riconosce che un autentico **equilibrio tra vita professionale e personale** non è solo un valore, ma una leva concreta di benessere organizzativo, qualità del lavoro e attrattività sul mercato. In Italia, dove il work-life balance è considerato fondamentale dall'59 % dei lavoratori, in particolare dalle donne (64 %), l'azienda ha adottato misure concrete per favorire questo equilibrio anche in un contesto tradizionalmente rigido come quello edilizio/industria. L'azienda si impegna nell'adozione di forme di flessibilità oraria, nell'introduzione di modalità di lavoro agile per ruoli compatibili (es. ufficio tecnico, amministrazione), in linea con la normativa italiana sul lavoro agile, attivazione di politiche volontarie di diritto alla disconnessione per garantire il rispetto dei tempi di riposo, in coerenza con le indicazioni normative recenti. Queste iniziative contribuiscono a ridurre l'assenteismo e migliorare la motivazione permettendo all'azienda di mantenere i propri dipendenti nel tempo.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La **In.co.bit. sud S.r.l.** promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, la dignità e la sicurezza delle persone, rigettando ogni forma di molestia, abuso o comportamento discriminatorio, sia esso fisico, verbale o digitale. La Direzione ha adottato un approccio proattivo e preventivo, fondato su un sistema strutturato di tutela, ascolto e formazione, finalizzato a prevenire situazioni di disagio o abuso prima che possano verificarsi. L'organizzazione ha formalizzato un Codice Etico e di Condotta che include esplicitamente il divieto di comportamenti molesti o offensivi, e ne garantisce l'applicazione in tutti i contesti lavorativi. È attivo un canale riservato per le segnalazioni, facilmente accessibile anche al personale non amministrativo, e la Direzione garantisce l'anonimato, la tutela della riservatezza e la protezione da ritorsioni per chi segnala eventuali comportamenti non



In.co.bit.sud srl

Sede legale
Sp del vallone km 7+500 snc
Aspio montesicuro 60131 Ancona
Tel nr.071/803185 fax 071/8039014

conformi. Le segnalazioni vengono gestite con procedure codificate e tempi certi di risposta. L'organizzazione promuove inoltre momenti formativi e informativi dedicati a riconoscere e prevenire i comportamenti molesti, favorire una cultura del rispetto reciproco, della comunicazione costruttiva e della gestione dei conflitti ed informare su diritti, strumenti e contatti utili in caso di bisogno.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.